



WARSZAWSKI
UNIwersYTET
MEDYCZNY



NARODOWE CENTRUM NAUKI

Katedra i Zakład Biochemii Wydział Lekarski

Praca na stanowisko post-doc

w badaniach nad p53 i terapią przeciwnowotworową

Wybrany kandydat dołączy do zespołu badawczego projektu NCN OPUS 20 pt. Repozycjonowanie leków w celu aktywacji białek z rodziny p53 do ulepszenia leczenia przerzutującego raka płuca z mutacjami w genie TP53 i EGFR

Kierownik Projektu: **dr hab. Alicja Chrzanowska**

Streszczenie popularnonaukowe jest dostępne pod adresem:

https://projekty.ncn.gov.pl/index.php?projekt_id=499952

Termin nadsyłania zgłoszeń: do dnia 10.07.2025 r.

Termin rozstrzygnięcia konkursu: 24.07.2025 r.

Adres mailowy do składania aplikacji: alicja.chrzanowska@wum.edu.pl

Stanowisko typu post-doc to pełnoetatowe stanowisko pracy zaplanowane przez kierownika projektu dla osoby, która uzyskała stopień naukowy doktora nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie. Wynagrodzenie etatowe na stanowisku typu post-doc zostało zaplanowane w ramach środków projektu badawczego.

Konkurs na stanowisko post-doc zostanie przeprowadzone zgodnie z poniższym regulaminem dostępnym pod linkiem

https://ncn.gov.pl/sites/default/files/pliki/uchwalyrady/2020/uchwala95_2020-zal1.pdf

Komisja rekrutacyjna rozpatruje wnioski biorąc pod uwagę ich kompletność oraz spełnienie warunków przedstawionych w ogłoszeniu o konkursie. Komisja ocenia wnioski w skali punktowej i opracowuje ranking kandydatów. Ocenia ONA dotychczasowy dorobek naukowy kandydata, jego osiągnięcia wynikające z prowadzenia badań naukowych oraz kompetencje do realizacji określonych zadań w projekcie badawczym, w skali punktowej zgodnie z załączonym linkiem do regulaminu przyznawania środków finansowych NCN w projektach badawczych.

Zatrudniony zostanie kandydat, który otrzyma najwyższą liczbę punktów na liście rankingowej.

Zgodnie z regulaminem NCN osoba przewidziana do zatrudniania na tym stanowisku musi łącznie spełnić następujące warunki:

- a) **będzie wybrana w ramach otwartego konkursu**, przeprowadzonego przez komisję rekrutacyjną powołaną przez kierownika podmiotu realizującego projekt badawczy, złożoną z kierownika projektu jako przewodniczącego oraz przynajmniej dwóch wskazanych przez niego osób posiadających odpowiednie kwalifikacje naukowe lub zawodowe. Ocena kandydatów odbywa się na podstawie kryteriów przedstawionych w ogłoszeniu o konkursie, a wyniki konkursu podawane są do publicznej wiadomości poprzez umieszczenie na stronie internetowej podmiotu, w którym będzie realizowany projekt badawczy;
- b) **uzyskała stopień doktora w podmiocie innym** niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku;
- c) **będzie zatrudniona na okres nie krótszy niż 6 miesięcy**;
- d) w okresie pobierania tego wynagrodzenia **nie będzie pobierać innego wynagrodzenia** ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych **w ramach konkursów NCN**;
- e) w okresie pobierania tego wynagrodzenia **nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę**, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski

Oferujemy:

1. Wynagrodzenie miesięczne z grantu dla post-doca w wysokości 9 855 brutto brutto, płatne przez 6 miesięcy, z możliwością przedłużenia do 10 miesięcy, możliwe jest dalsze przedłużenie zatrudnienia po uzyskaniu zgody instytucji finansującej.
2. Wsparcie merytoryczne i organizacyjne

Wymagania:

1. Tytuł doktora w zakresie biologii nowotworów lub biochemii (lub pokrewnych dziedzin) uzyskany w ciągu ostatnich 7 lat.
2. Doświadczenie praktyczne w technikach biologii molekularnej, takich jak hodowla komórkowa, western blot, wyciszanie genów (np. CRISPR-Cas9 lub shRNA), testy kombinacji leków, testy migracji i inwazji, analiza ekspresji genów oraz mikroskopia fluorescencyjna.
3. Podstawowa znajomość analizy bioinformatycznej i cytometrii przepływowej będzie dodatkowym atutem.
4. Umiejętność pracy w zespole, samodzielność organizacji pracy
5. Cechy osobiste: zaangażowanie i elastyczność
6. Dorobek naukowy i doświadczenie w realizacji projektów badawczych
7. Kandydat musi spełniać kryteria określone w warunkach konkursu OPUS

Opis zadań:

1. Realizacja zadań projektu badawczego pt. Repozycjonowanie leków w celu aktywacji białek z rodziny p53 do ulepszenia leczenia przerzutującego raka płuca z mutacjami w genie TP53 i EGFR
2. Udział w prowadzeniu hodowli komórkowych, wykonywanie różnorodnych doświadczeń (testy cytotoksyczności, proliferacji, analiza stabilności białek, ELISA, western blot i inne) związanych z realizacją projektu
3. Analiza zgromadzonych danych
4. Udział w przygotowaniu publikacji naukowych

5. Realizacja zadań wynikających z planu badawczego projektu.

Wymagane dokumenty:

1. List motywacyjny i Curriculum Vitae, zawierające informacje o umiejętnościach i kompetencjach technicznych i naukowych, listę publikacji i wykaz innych osiągnięć
2. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych

Oświadczenia

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych na potrzeby bieżącej rekrutacji prowadzonej przez Warszawski Uniwersytet Medyczny z siedzibą w Warszawie.”

„Oświadczam, że zapoznałem się z zasadami ochrony danych osobowych stosowanych przez WUM, zawartych w treści ogłoszenia o pracę na stanowisko post-doc”

Konkurs rozstrzygnie komisja rekrutacyjna powołana przez kierownika projektu, po rozmowie kwalifikacyjnej z wybranymi kandydatami. Rekrutacja będzie przeprowadzona zgodnie z wymaganiami NCN. Zastrzegamy sobie prawo do nieprzyznania etatu i ponowienia konkursu oraz do kontaktu wyłącznie z kandydatem wyłonionym w drodze konkursu

Zasady ochrony danych osobowych stosowanych przez WUM:

1. Administratorem danych osobowych jest Warszawski Uniwersytet Medyczny z siedzibą w Warszawie, ul. Żwirki i Wigury 61, 02-091 Warszawa.
2. Kontakt do Inspektora Ochrony Danych nr tel. (+48 22) 57 20 320, adres email: iod@wum.edu.pl
3. Dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na podstawie art. 221 ustawy Kodeks pracy, a w przypadku podania szerszego zakresu danych na podstawie art. 6 § 1a RODO - wyrażonej przez kandydata zgody.
4. Dostęp do danych osobowych wewnątrz struktury organizacyjnej Uniwersytetu będą mieć wyłącznie upoważnieni przez Administratora pracownicy w niezbędnym zakresie.
5. Dane osobowe nie będą ujawniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych przez przepisy prawa.
6. Dane osobowe przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji procesu rekrutacji, do 12 miesięcy od rozstrzygnięcia procesu rekrutacji. Po upływie tego okresu zostaną usunięte.
7. Kandydat ma prawo dostępu do treści swoich danych, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody.
8. Kandydat ma prawo cofnąć zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w dowolnym momencie, co nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
9. Kandydat ma prawo wniesienia skargi do Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzasadnione jest, że jego dane osobowe przetwarzane są przez Administratora niezgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
10. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, przy czym niezbędne do udziału w procesie rekrutacji w zakresie określonym w art. 221 § 1 Kodeksu Pracy, w pozostałym zakresie dobrowolne.
11. Decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, a dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu.