



Konkurs na stanowisko Post-doc w dziedzinie immunoterapii nowotworów

Grupa badawcza dr hab. Radosława Zagożdżona

w Laboratorium Terapii Komórkowych i Genetycznych WUM

Zatrudnienie: pełen wymiar godzin, proponowana data rozpoczęcia pracy: 1 czerwca 2026 r.

Poszukujemy osoby na stanowisko Post-doc do realizacji projektu badawczego zatytułowanego „**Nowe podejście do terapii adoptywnej glejaka oparte na systemie indukowalnej ekspresji CAR – SynCAR**”, finansowanego przez Narodowe Centrum Nauki w ramach programu OPUS29. Opis projektu znajduje się na stronie: https://projekty.ncn.gov.pl/index.php?projekt_id=645775

Osoby zainteresowane prosimy o przesłanie zgłoszenia (w języku polskim lub angielskim) na adres radoslaw.zagozdzon@wum.edu.pl, w tytule maila proszę wpisać „**OPUS29 Postdoc Rekrutacja**”. Na zgłoszenia czekamy do **13.04.2026** r. Procedura rekrutacyjna będzie przebiegać w dwóch etapach. Ze wszystkich przesłanych zgłoszeń aplikacyjnych zostaną wybrane osoby, które zaprosimy do udziału w rozmowach kwalifikacyjnych. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej kandydaci zostaną ocenieni przez Komisję Rekrutacyjną pod kątem kompetencji projektowych, doświadczenia metodologicznego oraz umiejętności komunikacyjnych, zgodnie z zasadami Narodowego Centrum Nauki.

Zastrzegamy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

Wymagania

- Tytuł doktora uzyskany w zakresie badań biomedycznych: z dziedziny biologii, biotechnologii lub nauk medycznych, nadany w ciągu ostatnich 12 lat (najlepiej posiadające 4–7-letni staż od ukończenia studiów doktoranckich)
- Doświadczenie w dziedzinie immunologii, immunoterapii i/lub onkologii eksperymentalnej (bardzo dobry dorobek publikacyjny);
- Bogate doświadczenie w zakresie wprowadzania zmian genetycznych w liniach komórkowych, inżynierii genetycznej linii komórkowych opartej na systemie transdukcji lentiwirusowej
- Doświadczenie w badaniach *in vivo* (obowiązkowo posiadanie odbytego szkolenia dla osób odpowiedzialnych za planowanie procedur i doświadczeń oraz za ich przeprowadzanie, dla osób wykonujących procedury, dla osób uczestniczących w wykonywaniu procedur oraz dla osób uśmiercających zwierzęta wykorzystywane lub przeznaczone do wykorzystania do celów naukowych)
- Doświadczenie w zakresie cytometrii przepływowej
- Doświadczenie w przygotowywaniu manuskryptów i kierowaniu pracą zespołu
- Biegła znajomość języka angielskiego

Warunki zatrudnienia

- Zatrudnienie przez Warszawski Uniwersytet Medyczny;

- Proponowana data rozpoczęcia pracy: 4 maja 2026 r.; początkowo na okres 6 miesięcy, z możliwością przedłużenia na kolejne 38 miesięcy (łącznie 44 miesięcy), nie dłużej niż do daty zakończenia projektu (06.01.2030 r.)
- Zgodnie z zasadami naboru w ramach programu OPUS29 roczne wynagrodzenie za pracę w pełnym wymiarze godzin wynosi 140 000 PLN brutto brutto (wynagrodzenie miesięczne około 8900 PLN brutto, 13 wypłat rocznie).
- Zgodnie z warunkami NCN dotyczącymi zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy na stanowisku Post-doc, osoby w okresie pobierania wynagrodzenia w ramach projektu muszą spełnić warunek o braku innych wynagrodzeń z kosztów bezpośrednich projektów NCN, braku innego zatrudnienia na podstawie umowy o pracę oraz braku pobierania świadczeń emerytalnych.

Obowiązki

- Przeprowadzanie różnorodnych eksperymentów z wykorzystaniem metod biologii komórkowej i molekularnej, cytometrii przepływowej, modeli zwierzęcych;
- Analiza uzyskanych danych i przygotowywanie raportów;
- Udział w przygotowywaniu manuskryptów oraz prezentacja danych na międzynarodowych spotkaniach i konferencjach

Wymagane dokumenty i oświadczenia (w języku polskim lub angielskim)

- List motywacyjny (zawierający zainteresowania badawcze i uzasadnienie ubiegania się o stanowisko)
- CV (w tym stopnie naukowe kandydata, publikacje, pobyty badawcze, zainteresowania badawcze, osiągnięcia i działalność)
- List referencyjny od promotora lub starszego pracownika naukowego oraz dane kontaktowe co najmniej dwóch naukowców gotowych udzielić referencji na temat kandydata
- Kopia dyplomu (dyplomów)
- Dane kontaktowe, w tym adres e-mail i numer telefonu
- Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych: „Niniejszym wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej aplikacji o pracę na potrzeby procesu rekrutacyjnego (zgodnie z ustawą o ochronie danych osobowych, Dz. U. z 2002 r. nr 101, poz. 926 z późniejszymi zmianami)”

Zasady ochrony danych osobowych stosowane przez Warszawski Uniwersytet Medyczny:

1. Administratorem danych osobowych jest Warszawski Uniwersytet Medyczny z siedzibą w Warszawie, ul. Żwirki i Wigury 61, 02-091 Warszawa.
2. Kontakt z inspektorem ochrony danych – adres e-mail:iod@wum.edu.pl .
3. Dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacyjnego zgodnie z art. 221 Kodeksu pracy, a w przypadku przekazania szerszego zakresu danych zgodnie z art. 6 § 1a RODO – na podstawie zgody wyrażonej przez kandydata.
4. Dostęp do danych osobowych w ramach struktury organizacyjnej Uniwersytetu mają wyłącznie pracownicy upoważnieni przez Administratora w niezbędnym zakresie.
5. Dane osobowe nie będą ujawniane innym podmiotom, z wyjątkiem podmiotów uprawnionych na mocy przepisów prawa.
6. Dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego, maksymalnie do 12 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacyjnego. Po upływie tego okresu zostaną one usunięte.

7. Masz prawo dostępu do swoich danych, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody.
8. Masz prawo w dowolnym momencie wycofać zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych, co nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
9. Masz prawo złożyć skargę do Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli masz uzasadnione podstawy, by sądzić, że Twoje dane osobowe są przetwarzane przez Administratora z naruszeniem ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
10. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale niezbędne do udziału w procesie rekrutacji w zakresie określonym w art. 221 § 1 Kodeksu pracy, w pozostałym zakresie dobrowolne.
11. Decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, a dane osobowe nie będą poddawane profilowaniu.