



WARSZAWSKI
UNIwersYTET
MEDYCZNY

Warszawski Uniwersytet Medyczny

poszukuje Kandydatki/a na stanowisko

Starszy referent/ Specjalista -

Konsultant edukacyjny (k/m)

w ramach projektu „Dostępny WUM - nowe możliwości” realizowanego w ramach Funduszy Europejskich dla Rozwoju Społecznego 2021-2027, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

Nr ref. ABP/1210-48/2026

Okres zatrudnienia: październik 2026 – wrzesień 2028

Wymiar zatrudnienia ½ lub ¾ etatu

I. Główne zadania:

1. konsultacje ze studentami ze specjalnymi potrzebami, w tym z niepełnosprawnościami,
2. analiza potrzeb oraz dokumentów interesariuszy komórki organizacyjnej,
3. dobór racjonalnych form wsparcia w procesie kształcenia,
4. współpraca z pracownikami uczelni - nauczycielami akademickimi i pracownikami administracji - w celu zapewnienia wsparcia osobom ze szczególnymi potrzebami,
5. współpraca z przedstawicielami Uniwersyteckiej Poradni Psychologicznej,
6. obsługa administracyjna przyznanego wsparcia,
7. sporządzanie dokumentacji dotyczącej działalności jednostki ds. dostępności, w tym raportowanie, statystyki i inne w miarę potrzeb.



II. Wymagania kwalifikacyjne:

1. wykształcenie wyższe psychologiczne, pedagogika specjalna
2. osoba z orzeczeniem o niepełnosprawności,
3. wysoka empatia,
4. umiejętność komunikacji z osobami ze specjalnymi potrzebami,
5. biegła znajomość obsługi komputera (praca w systemach uczelnianych)
6. bardzo dobra organizacja pracy i umiejętność pracy w zespole,
7. wysokie umiejętności interpersonalne, samodzielność, komunikatywność, odpowiedzialność, dyspozycyjność.

III. Mile widziane:

1. doświadczenie w pracy w szkole wyższej,
2. znajomość języka angielskiego w stopniu komunikatywnym.

IV. Oferujemy:

1. stabilne warunki zatrudnienia w ramach umowy o pracę na prestiżowej warszawskiej uczelni medycznej,
2. elastyczny czas pracy,
3. możliwość zdobywania doświadczenia zawodowego w środowisku akademickim,
4. trzynastą pensję,
5. możliwość przystąpienia do grupowego ubezpieczenia na życie.

V. Dokumenty należy składać w terminie do 17 września 2026 r.,

VI. Prosimy o aplikowanie na stanowisko poprzez formularz dostępny [pod linkiem](#).

Prosimy o zapoznanie się z ***Polityką rekrutacji pracowników WUM***, która jest udostępniona na stronie internetowej.

Kandydat/ka składający ofertę, akceptuje warunki rekrutacji określone w niniejszym dokumencie.



**VII. Informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami,
a nadesłanych dokumentów nie zwracamy.**

**VIII. Klauzula informacyjna o przetwarzaniu danych osobowych kandydata do
pracy przez Warszawski Uniwersytet Medyczny.**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 oraz art. 14 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1), dalej „RODO”, Warszawski Uniwersytet Medyczny informuje kandydatów do pracy na stanowiska inne niż nauczycieli akademickich, że:

1. Administratorem danych osobowych jest Warszawski Uniwersytet Medyczny z siedzibą w Warszawie, ul. Żwirki i Wigury 61, 02-091 Warszawa.
2. Kontakt do Inspektora Ochrony Danych nr tel. [\(0-22\) 57 20 240](tel:0225720240), adres email: iod@wum.edu.pl lub na adres siedziby Administratora.
3. Dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na podstawie art. 22[1] ustawy Kodeks pracy oraz art. 6 ust. 1 lit. b i c rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1), dalej „RODO”, a w przypadku podania szerszego zakresu danych niż wymagany na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – na podstawie zgody wyrażonej przez kandydata. W celu realizacji prawnie uzasadnionych interesów Administratora, tj. w celach kontaktowych oraz w celu dochodzenia ewentualnych roszczeń lub obrony przed roszczeniami dane osobowe będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO.
4. Dostęp do danych osobowych wewnątrz struktury organizacyjnej Administratora będą mieć wyłącznie upoważnieni przez Administratora pracownicy w niezbędnym zakresie.
5. Dane osobowe nie będą ujawniane innym podmiotom, za wyjątkiem podmiotów upoważnionych przez przepisy prawa lub z którym Administrator nawiązał współpracę.
6. Dane osobowe przetwarzane będą przez okres niezbędny do realizacji procesu rekrutacji, najpóźniej do dnia nawiązania umowy o pracę z kandydatem wyłonionym w rekrutacji.
7. Kandydat posiada:
 - 1) na podstawie art. 15 RODO prawo dostępu do swoich danych osobowych;



- 2) na podstawie art. 16 RODO prawo do sprostowania swoich danych osobowych;
- 3) na podstawie art. 18 RODO prawo żądania od Administratora ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO;
- 4) prawo do przenoszenia swoich danych osobowych, o którym mowa w art. 20 RODO;
- 5) prawo sprzeciwu, o którym mowa w art. 21 RODO, wyłącznie gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO.
8. Kandydatowi przysługuje prawo do usunięcia danych osobowych, z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO.
9. Kandydat ma prawo cofnąć zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych podanych dobrowolnie w dowolnym momencie, co nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
10. Kandydat ma prawo wniesienia skargi do Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzasadnione jest, że jego dane osobowe przetwarzane są przez Administratora niezgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
11. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, przy czym niezbędne do udziału w procesie rekrutacji w zakresie określonym w art. 22[1] ustawy Kodeks pracy, w pozostałym zakresie dobrowolne.
12. Decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, a dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu.