

Regulamin zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi oraz prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji w Warszawskim Uniwersytecie Medycznym

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1

Zakres regulacji

1. Niniejszy Regulamin określa zasady zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi oraz prawami własności przemysłowej, zwanymi dalej „Dobrami intelektualnymi” oraz zasady ich komercjalizacji w Warszawskim Uniwersytecie Medycznym, zwanym dalej „WUM” lub „Uczelnią”.
2. Postanowienia Regulaminu stosuje się wobec:
 - a) pracowników, studentów i doktorantów WUM,
 - b) innych osób, które prowadzą prace badawcze lub rozwojowe w WUM, jeżeli tak stanowi umowa zawarta między nimi, a WUM.
3. Postanowienia Regulaminu dotyczące twórcy mają odpowiednie zastosowanie do współtwórców.

§ 2

Definicje

Używane w niniejszym dokumencie pojęcia oznaczają:

- 1) Dobra intelektualne:
 - a) utwory w rozumieniu prawa autorskiego, w tym utwory naukowe, audiowizualne, programy komputerowe, przedmioty praw pokrewnych, bazy danych;
 - b) dobra własności przemysłowej - wynalazki, wzory użytkowe, wzory przemysłowe, znaki towarowe, topografie układów scalonych, odmiany roślin.
- 2) Utwór – jako przedmiot prawa autorskiego; każdy przejaw działalności twórczej o indywidualnym charakterze, ustalony w jakiejkolwiek postaci, niezależnie od wartości, przeznaczenia i sposobu wyrażenia,
- 3) Utwór pracowniczy - utwór, który został dokonany przez osobę pozostającą w stosunku pracy, a jego stworzenie mieści się w zakresie obowiązków służbowych pracownika.
Utworami pracowniczymi nie są:
 - a) utwory dokonane przez pracownika poza jego obowiązkami służbowymi,
 - b) utwory dokonane w wyniku umowy o dzieło lub umów zlecenia, nawet jeżeli umowy te przewidują przejęcie autorskich praw majątkowych przez zlecającego lub zamawiającego utwór;
- 4) Utwór naukowy - utwór stanowiący rezultat naukowego procesu poznawczego, który jest w swojej podstawowej funkcji komunikacyjnej zorientowany na przedstawienie obiektywnie istniejącej rzeczywistości, w szczególności zawierający opracowania z odwołaniem do materiałów źródłowych, dotyczące sprecyzowanego obszaru wybranej dziedziny lub

- dyscypliny naukowej, jak też prezentujący wyniki badań lub porządkujący określony obszar wiedzy;
- 5) Utwór naukowy pracowniczy - utwór naukowy, który powstał w ramach wykonywanych obowiązków pracowniczych, na zlecenie przełożonego, przy wykorzystaniu dostępnych materiałów dydaktycznych, sprzętu i środków finansowych pracodawcy;
 - 6) Wyniki badań - są to wyniki prac badawczych, w tym badań naukowych lub prac rozwojowych powstałe w ramach wykonywania przez pracownika obowiązków pracowniczych oraz know-how związany z tymi wynikami;
 - 7) Know-how – zidentyfikowane, ale nie ujawnione do wiadomości publicznej informacje techniczne, organizacyjne i inne mające wartość gospodarczą;
 - 8) WUM, Uczelnia - Warszawski Uniwersytet Medyczny;
 - 9) Pracownik - osoba pozostająca w stosunku pracy z WUM;
 - 10) Twórca - osoba, która stworzyła lub współtworzyła Dobro intelektualne, niezależnie od rodzaju umowy łączącej go z WUM;
 - 11) Autorskie prawa majątkowe - przysługujące twórcy wyłączne prawo do korzystania z utworu i rozporządzania nim na wszystkich polach eksploatacji oraz do wynagrodzenia za korzystanie z utworu;
 - 12) Autorskie prawa osobiste - chronią nieograniczoną w czasie i niepodlegającą zrzeczeniu się lub zbyciu więź twórcy z utworem, a w szczególności prawo do:
 - a) autorstwa utworu,
 - b) oznaczenia utworu swoim nazwiskiem lub pseudonimem albo do udostępniania go anonimowo,
 - c) nienaruszalności treści i formy utworu oraz jego rzetelnego wykorzystania,
 - d) decydowania o pierwszym udostępnieniu utworu publiczności,
 - e) nadzoru nad sposobem korzystania z utworu.
 - 13) Prawa pokrewne – chronią interesy podmiotów, dzięki którym utwory są rozpowszechniane tj.: wykonawców utworów, producentów fonogramów i wideogramów, obejmując:
 - a) prawa do artystycznych wykonań,
 - b) prawa do fonogramów i wideogramów,
 - c) prawa do nadeń programów,
 - d) prawa do pierwszych wydań i do wydań naukowych i krytycznych.
 - 14) Spółka lub spółki celowe – spółka lub spółki celowe Uczelni powołane zgodnie z art. 149 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (dalej „PSWiN”) z dnia 20 lipca 2018 r. (Dz.U. z 2020 r., poz. 85 j.t.);
 - 15) CTT – Centrum Transferu Technologii jako jednostka ogólnouczelniana WUM mająca na celu komercjalizację bezpośrednią, działająca na podstawie Regulaminu Centrum Transferu Technologii WUM, stanowiącego załącznik nr 1 do **Uchwały Senatu nr 39/2020**
 - 16) Komercjalizacja bezpośrednia – sprzedaż wyników działalności naukowej lub know-how związanego z tymi wynikami albo oddawanie do używania tych wyników lub know-how, w szczególności na podstawie umowy licencyjnej, najmu oraz dzierżawy,
 - 17) Komercjalizacja pośrednia – obejmowanie lub nabywanie udziałów lub akcji w spółkach lub obejmowanie warrantów subskrypcyjnych uprawniających do zapisu lub objęcia akcji w spółkach, w celu wdrożenia lub przygotowania do wdrożenia wyników działalności naukowej lub know-how związanego z tymi wynikami. Komercjalizacja pośrednia może polegać również na przekazaniu przez WUM wyników badań lub know-how z nimi związanego w formie aportu do spółki celowej. W celu komercjalizacji pośredniej Uczelnia może utworzyć więcej niż jedną spółkę celową.

§ 3

Zakres podmiotowy Regulaminu

1. Postanowienia Regulaminu stosuje się do:
 - a) twórców będących pracownikami WUM tworzących Dobra intelektualne w ramach wykonywania obowiązków pracowniczych,
 - b) twórców będących pracownikami WUM, którzy tworzą Dobra intelektualne poza zakresem swoich obowiązków pracowniczych, jeżeli wynika to z umowy dotyczącej praw do Dóbr intelektualnych zawartej pomiędzy pracownikiem a WUM,
 - c) studentów i doktorantów niepozostających z WUM w stosunku pracy, jeżeli wynika to z umowy dotyczącej praw do Dóbr intelektualnych zawartej pomiędzy WUM a studentem lub doktorantem.
2. Umowy z podmiotami wskazanymi w ust. 1 lit. a) i b) zawiera Kierownik jednostki organizacyjnej, w której powstaje lub ma powstać Dobro intelektualne.
3. Wszelkie określone w niniejszym Regulaminie zasady dotyczące twórców stosuje się odpowiednio do współtwórców. Przyjmuje się, że wielkości ich udziałów są równe.

§ 4

Ochrona Dóbr intelektualnych

1. Wszystkie osoby, które uzyskują dostęp do Dóbr intelektualnych WUM, zobowiązane są do zachowania wszelkich starań w celu nieuszczerplania zakresu praw przysługujących WUM oraz nieutrudniania WUM korzystania z tych praw.
2. Każda osoba, która uzyska dostęp do Dóbr intelektualnych, które nie zostały w całości lub w części ujawnione do wiadomości publicznej, w szczególności do know-how, nieujawnionych wyników prac badawczych lub rozwojowych, nieopublikowanych utworów, jest zobowiązana do podjęcia wszelkich środków ostrożności w celu zapobieżenia ujawniania tych Dóbr.
3. Kierownicy jednostek organizacyjnych WUM są zobowiązani do sprawowania pieczy nad przestrzeganiem zasad niniejszego Regulaminu przez podległych im pracowników oraz inne osoby, wykonujące czynności w tych jednostkach lub we współpracy z nimi.

§ 5

Wewnętrzne wykorzystywanie Dóbr intelektualnych

Jednostki organizacyjne, pracownicy, studenci i doktoranci WUM mają prawo do korzystania w prowadzonych w WUM pracach badawczych lub rozwojowych z Dóbr intelektualnych, do których WUM przysługują uprawnienia, chyba że odrębne umowy dotyczące konkretnych Dóbr przewidują inaczej.

ROZDZIAŁ II

Prawa i obowiązki WUM, pracowników, studentów i doktorantów w zakresie ochrony i korzystania z praw autorskich i praw pokrewnych

§ 6

Utwory naukowe

1. Pracownik ma swobodę w wyborze formy oraz miejsca publikacji lub innego sposobu rozpowszechniania utworu naukowego.
2. Pracownik jest obowiązany do umieszczania obok swojego nazwiska jako Twórcy nazwy WUM.

3. Autorskie prawa osobiste do utworu naukowego obejmujące prawo do autorstwa utworu, oznaczania Utworu swoim nazwiskiem lub pseudonimem albo anonimowego udostępniania Utworu, nienaruszalności treści i formy Utworu oraz jego rzetelnego wykorzystania, decydowania o pierwszym udostępnieniu Utworu publiczności, nadzoru nad sposobem korzystania z Utworu przysługują Twórcy.
4. Autorskie prawa majątkowe do utworu naukowego przysługują Twórcy. WUM przysługuje prawo do nieodpłatnego korzystania z materiałów zawartych w utworze naukowym, w szczególności poprzez jego zwielokrotnienie celem udostępnienia go innym pracownikom, studentom lub doktorantom dla celów badawczych lub dydaktycznych.

§ 7

Utwory pracownicze

1. WUM nabywa autorskie prawa majątkowe z chwilą przyjęcia utworu pracowniczego (nie będącego utworem naukowym), a stworzonego w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych, w granicach wynikających z celu umowy o pracę i zgodnego zamiaru stron.
2. Autorskie prawa osobiste do utworu pracowniczego, obejmujące prawo do autorstwa utworu, oznaczania go swoim nazwiskiem lub pseudonimem albo anonimowego udostępniania utworu, nienaruszalności treści i formy utworu oraz jego rzetelnego wykorzystania, decydowania o pierwszym udostępnieniu utworu publiczności, nadzoru nad sposobem korzystania z utworu przysługują Twórcy.
3. Jeżeli WUM w okresie dwóch lat od daty przyjęcia utworu, o którym mowa w ust. 1 nie przystąpi do rozpowszechniania utworu przeznaczonego w umowie o pracę do rozpowszechnienia, Twórca może wyznaczyć WUM na piśmie odpowiedni termin na rozpowszechnienie utworu z tym skutkiem, że po jego bezskutecznym upływie prawa uzyskane przez WUM, wraz z własnością przedmiotu, na którym Utwór utrwalono, powracają do Twórcy, chyba, że umowa stanowi inaczej. Twórca i WUM mogą określić inny termin na przystąpienie do rozpowszechniania utworu.
4. Jeżeli WUM nie zawiadomi twórcy w terminie sześciu miesięcy od dostarczenia utworu o jego nieprzyjęciu lub uzależnieniu przyjęcia od dokonania określonych zmian w wyznaczonym w tym celu odpowiednim terminie, uważa się, że utwór został przyjęty bez zastrzeżeń. Strony mogą określić inny termin.
5. Prawa do utworów tworzonych przy pomocy WUM lub w trakcie współpracy WUM z podmiotami trzecimi powinny być każdorazowo ustalane w odrębnych umowach.

§ 8

Utwory naukowe pracownicze

1. WUM nabywa autorskie prawa majątkowe z chwilą przyjęcia utworu naukowego pracowniczego, a stworzonego w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych, w granicach wynikających z celu umowy o pracę i zgodnego zamiaru stron.
2. Autorskie prawa osobiste do utworu naukowego pracowniczego, obejmujące prawo do autorstwa utworu, oznaczania go swoim nazwiskiem lub pseudonimem albo anonimowego udostępniania utworu, nienaruszalności treści i formy utworu oraz jego rzetelnego wykorzystania, decydowania o pierwszym udostępnieniu utworu publiczności, nadzoru nad sposobem korzystania z utworu przysługują Twórcy.
3. Jeżeli WUM w okresie dwóch lat od daty przyjęcia utworu, o którym mowa w ust. 1 nie przystąpi do rozpowszechniania utworu przeznaczonego w umowie o pracę do rozpowszechnienia, Twórca może wyznaczyć WUM na piśmie odpowiedni termin na rozpowszechnienie utworu z tym skutkiem, że po jego bezskutecznym upływie prawa uzyskane przez WUM, wraz z własnością przedmiotu, na którym Utwór utrwalono, powracają do Twórcy, chyba, że umowa stanowi inaczej. Twórca i WUM mogą określić inny termin na przystąpienie do rozpowszechniania utworu.

4. Jeżeli WUM nie zawiadomi twórcy w terminie sześciu miesięcy od dostarczenia utworu o jego nieprzyjęciu lub uzależnieniu przyjęcia od dokonania określonych zmian w wyznaczonym w tym celu odpowiednim terminie, uważa się, że utwór został przyjęty bez zastrzeżeń. Strony mogą określić inny termin.
5. Prawa do utworów tworzonych przy pomocy WUM lub w trakcie współpracy WUM z podmiotami trzecimi powinny być każdorazowo ustalane w odrębnych umowach.

§ 9

Utwory studentów i doktorantów

1. Autorskie prawa osobiste i majątkowe do utworów stworzonych przez studentów i stażystów, w toku studiów lub w trakcie realizacji prac dyplomowych oraz do utworów stworzonych przez doktorantów w ramach szkół doktorskich, przewodów doktorskich, jeśli nie są tworzone w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych, należą do Twórców.
2. WUM przysługuje pierwszeństwo w opublikowaniu pracy dyplomowej studenta. Jeżeli WUM nie opublikował pracy dyplomowej w ciągu 6 miesięcy od jej obrony, student, który ją przygotował może ją opublikować, chyba że praca dyplomowa jest częścią utworu zbiorowego.
3. Prawa do utworów tworzonych przy pomocy WUM lub w trakcie współpracy WUM z podmiotami trzecimi powinny być każdorazowo ustalane w odrębnych umowach.

§ 10

Programy komputerowe, utwory audiowizualne, bazy danych

1. WUM przysługują w sposób pierwotny autorskie prawa majątkowe do programu komputerowego stworzonego przez pracownika w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy także wówczas, gdy ma on charakter utworu naukowego.
2. WUM może wystąpić w roli producenta utworu audiowizualnego. W takiej sytuacji ma on wyłączne prawa majątkowe do eksploataowania utworu jako całości, także wtedy, gdy utwór audiowizualny jest zarazem utworem naukowym.
3. WUM ponosząc ryzyko nakładu inwestycyjnego przy tworzeniu bazy danych jest jej producentem. Przysługuje mu z tego tytułu prawo do bazy danych o charakterze wyłącznym, majątkowym, bezwzględny.
4. Twórca Dobra intelektualnego określonego w ust. 1, 2 i 3, będący pracownikiem WUM, zobowiązany jest do zgłoszenia jego wytworzenia swojemu bezpośredniemu przełożonemu. Twórca Dobra intelektualnego określonego w ust. 1, 2 i 3, nie będący pracownikiem WUM, zobowiązany jest do zgłoszenia jego wytworzenia Kierownikowi jednostki organizacyjnej WUM, w której wykonywał czynności skutkujące wytworzeniem tego Dobra.
5. Zgłoszenie, o którym mowa w ust. 4 dokonywane jest na przewidzianym do tego celu formularzu, stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego Regulaminu.
6. Osoba, która otrzymała informację o wytworzeniu Dobra intelektualnego zgodnie z ust. 4, niezwłocznie informuje o tym CTT.

§ 11

Przedmioty praw pokrewnych

1. WUM może być uprawniony z tytułu praw pokrewnych, w szczególności:
 - a) prawa do fonogramu lub wideogramu, jako producent fonogramów i wideogramów,
 - b) prawa do pierwszego wydania naukowego lub krytycznego, jako wydawca.

§ 12

Umowy

1. W przypadku utworów lub baz danych, które nie są tworzone w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych WUM może zawierać z Twórcami umowy dotyczące przeniesienia praw majątkowych na WUM, udzielenia WUM licencji albo powierzenia WUM zarządzania tymi prawami.
2. Umowy, o których mowa w ust. 1 mogą przewidywać komercjalizację Dóbr intelektualnych przez WUM na zasadach wskazanych w § 14.

ROZDZIAŁ III

Prawa i obowiązki WUM, pracowników, studentów i doktorantów w zakresie ochrony i korzystania z Wyników badań.

§ 13

Zgłoszenie informacji o Wynikach badań

1. Pracownicy WUM biorący udział w pracach badawczych lub rozwojowych w ramach wykonywania obowiązków pracowniczych są zobowiązani do ich dokumentowania zgodnie z wytycznymi kierownika jednostki organizacyjnej obowiązującymi w danej jednostce organizacyjnej.
2. Obowiązek, o którym mowa w ust. 1, spoczywa również na studentach i doktorantach, prowadzących w WUM prace badawcze lub rozwojowe.
3. Osoby, o których mowa w ust. 1 i 2 przekazują do CTT, w formie zgłoszenia, którego wzór określa załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu, informację o Wynikach badań (dalej: „Zgłoszenie”). Jeśli w stworzeniu Wyników badań uczestniczyła więcej niż jedna osoba, Zgłoszenie podpisują wszystkie osoby.
4. Zgłoszenie zawiera w szczególności zwięzły opis Wyników badań oraz dane identyfikujące zgłaszającego lub zgłaszających. Informacje zawarte w Zgłoszeniu powiększają zasób Rejestru Dóbr intelektualnych, o którym mowa w § 24.
5. W ciągu 14 dni od otrzymania Zgłoszenia CTT może zwrócić się o udzielenie dodatkowych wyjaśnień w zakresie zgłaszanych informacji. Za dzień dokonania Zgłoszenia uznaje się wówczas dzień złożenia dodatkowych wyjaśnień.
6. Pracownicy, studenci i doktoranci zobowiązani są do współpracy z CTT w celu uzyskania ochrony praw do Wyników badań, w tym do przekazania wszelkich dodatkowych informacji, jak też do wykonania i przekazania stosownej dokumentacji wymaganej przez CTT (np. instrukcja, opis).
7. Pracownik uczestniczący w pracach zespołu działającego pod kierownictwem innej jednostki organizacyjnej niż WUM, w ramach wykonywania zadań ze stosunku pracy, zobowiązany jest do niezwłocznego poinformowania na piśmie Kierownika jednostki organizacyjnej, w której jest zatrudniony o możliwości powstania Wyników badań.

§ 14

Przeniesienie praw do Wyników badań i zasady komercjalizacji

1. W przypadku, gdy pracownik jest zainteresowany przeniesieniem praw do Wyników badań oraz know-how związanego z tymi wynikami, składa on pisemne oświadczenie, zgodne ze wzorem określonym w załączniku nr 3 do niniejszego Regulaminu (dalej: „Oświadczenie”) w terminie 14 dni od dnia dokonania Zgłoszenia, o którym mowa w §13 ust. 3.
2. WUM w terminie 3 miesięcy od dnia złożenia Oświadczenia podejmuje decyzję w sprawie komercjalizacji Wyników badań.

3. W przypadku podjęcia przez WUM decyzji o niedokonywaniu komercjalizacji albo po bezskutecznym upływie terminu, o którym mowa w ust. 2, Uczelnia jest zobowiązana w terminie 30 dni złożyć pracownikowi ofertę zawarcia bezwarunkowej i odpłatnej umowy o przeniesienie praw do Wyników badań (dalej: „Oferta”), łącznie z informacjami, utworami wraz z własnością nośników, na których utwory te utrwalono i doświadczeniami technicznymi, przekazanymi zgodnie z niniejszym Regulaminem. Oferta wiąże WUM w stosunku do pracownika przez 14 dni od dnia jej złożenia.
4. W celu przygotowania Oferty CTT może dokonać oceny zgłoszonego Wyniku badań, w tym poziomu gotowości technologicznej (wg skali TRL), zdolności do komercjalizacji, zdolności patentowej lub zakresu ochrony prawnopatentowej. Oceny dokonuje zespół zadaniowy powoływany każdorazowo przez Dyrektora CTT, w skład którego mogą wchodzić pracownicy CTT, pracownicy naukowcy Uczelni, członkowie Rady Nadzorującej CTT oraz eksperci powoływani na wniosek członków Rady Nadzorującej lub Dyrektora CTT.
5. W podejmowanych przez CTT czynnościach określonych w ust. 4 nie mogą brać udziału osoby powiązane osobiście lub majątkowo z podmiotami zewnętrznymi w stosunku do WUM, uczestniczącymi w procesie komercjalizacji, takimi jak licencjobiorcy lub nabywcy praw (konflikt interesów). Postanowienie niniejsze nie dotyczy twórcy w zakresie, w jakim wyraża opinię w sprawie sposobu komercjalizacji tych Wyników.
6. WUM i pracownik mogą, w sposób odmienny, niż wynika to z niniejszego Regulaminu, określić w drodze umowy prawa do Wyników badań lub sposób i tryb komercjalizacji tych Wyników.
7. W przypadku przyjęcia przez pracownika Oferty, zawiera się z nim umowę o przeniesienie praw do Wyników badań w formie pisemnej, pod rygorem nieważności. Wynagrodzenie przysługujące WUM za przeniesienie praw wynosi maksymalnie 5% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w roku poprzednim, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
8. W przypadku nieprzyjęcia Oferty przez pracownika, oferowane mu prawo do Wyników badań, łącznie z informacjami, utworami wraz z własnością nośników, na których utwory te utrwalono, i doświadczeniami technicznymi przysługują WUM. Oświadczenie o nieprzyjęciu przez pracownika oferty następuje w formie pisemnej, skierowanej do CTT.

§ 15

Podział środków uzyskanych z komercjalizacji.

1. W przypadku komercjalizacji Wyników badań pracownikowi przysługuje od WUM nie mniej niż:
 - a) 50% wartości środków uzyskanych przez WUM z komercjalizacji bezpośredniej, obniżonych o nie więcej niż 25% kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją, które zostały poniesione przez WUM lub spółkę lub spółki celowe;
 - b) 50% wartości środków uzyskanych przez spółkę lub spółki celowe w następstwie danej komercjalizacji pośredniej, obniżonych o nie więcej niż 25% kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją, które zostały poniesione przez WUM lub spółkę lub spółki celowe.
2. W przypadku komercjalizacji dokonanej przez pracownika, WUM przysługuje 25% wartości środków uzyskanych przez pracownika z komercjalizacji, obniżonych o nie więcej niż 25% kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją, które zostały poniesione przez pracownika.
3. Przez koszty związane bezpośrednio z komercjalizacją rozumie się koszty zewnętrzne, w szczególności koszty ochrony prawnej, ekspertyz, wyceny wartości przedmiotu komercjalizacji i opłat urzędowych.

Do kosztów tych nie wlicza się kosztów poniesionych przed podjęciem decyzji o komercjalizacji oraz wynagrodzenia, o którym mowa § 14 ust. 7.

4. W przypadku komercjalizacji dokonywanej przez pracownika, jest on zobowiązany do niezwłocznego informowania o tym fakcie CTT oraz do przekazywania do CTT informacji o środkach uzyskanych z tej komercjalizacji.
5. Powiadomienie o uzyskaniu środków z komercjalizacji, o których mowa w ust. 4 zawiera informację o wysokości pełnej kwoty uzyskanych środków oraz o poniesionych przez pracownika kosztach bezpośrednio związanych z komercjalizacją.
6. CTT prowadzi ewidencję: zobowiązań pracownika wobec WUM z tytułu komercjalizacji dokonywanej przez pracownika, zobowiązań WUM wobec pracownika z tytułu komercjalizacji prowadzonej przez WUM oraz kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją.
7. WUM wypłaca pracownikowi należne mu środki z tytułu komercjalizacji dokonywanej przez WUM w ciągu 3 miesięcy po upływie każdego roku od uzyskania tych środków.

§ 16

Podział przychodów WUM z komercjalizacji.

1. Przychody z komercjalizacji prowadzonej przez WUM zgodnie z § 14 i 15, pomniejszone o kwoty należne pracownikowi, zgodnie z § 15 ust. 1, są dzielone według następujących zasad:
 - a) 30 % na rzecz jednostki organizacyjnej pracownika,
 - b) 10 % na rzecz wydziału właściwego dla jednostki organizacyjnej pracownika,
 - c) 30 % na rzecz CTT,
 - d) 30% na rzecz administracji centralnej WUM.
2. W uzasadnionych przypadkach Rektor WUM może zmienić proporcje podziału określone w ust. 1.

§ 17

Zadania CTT w procesie komercjalizacji Wyników badań.

1. W procesie komercjalizacji Wyników badań CTT jest odpowiedzialne za:
 - a) prowadzenie komercjalizacji bezpośredniej,
 - b) obsługę administracyjną ewidencji Wyników badań oraz związanej z tym dokumentacji;
 - c) obsługę procesu dokonywania oceny potencjału komercjalizacyjnego Wyników badań, o którym mowa w § 14 ust. 4,
 - d) sprawy związane z przygotowaniem umów o przeniesienie praw do Wyników badań,
 - e) ewidencję zobowiązań i rozliczeń pracownika wobec WUM z tytułu komercjalizacji,
 - f) ewidencję zobowiązań i rozliczeń WUM wobec pracownika z tytułu komercjalizacji,
 - g) ewidencję kosztów bezpośrednio związanych z komercjalizacją Wyników badań oraz Know-how związanego z tymi Wynikami, które zostały poniesione przez WUM,
 - h) sporządzenie strategii dotyczącej komercjalizacji Wyników badań przez WUM, wraz z proponowanym trybem i zakresem ochrony prawno-patentowej,
 - i) współpracę z ekspertami zewnętrznymi przy ocenie trybu i zakresy ochrony prawno-patentowej oraz opracowywaniu strategii dotyczącej możliwej ścieżki komercjalizacji,
 - j) zlecanie ekspertom zewnętrznym ocenę ścieżki ochrony prawno-patentowej oraz opracowywania strategii dotyczącej możliwej ścieżki komercjalizacji.

§ 18

Zadania spółki lub spółek celowych w procesie komercjalizacji Wyników badań.

Spółka lub spółki celowe prowadzą komercjalizację pośrednią Wyników badań. Na podstawie umowy zawartej z WUM spółka lub spółki mogą zarządzać prawami do Wyników badań w zakresie komercjalizacji bezpośredniej.

§ 19

Zasady finansowania ochrony prawnopatentowej Wyników badań

Decyzję o zgłoszeniu Wyników badań do ochrony w procedurze krajowej, rozszerzonej (PCT), międzynarodowej (EPO) oraz zgłoszeń regionalnych (faza międzynarodowa) oraz o sposobie ich finansowania podejmuje Rektor WUM lub osoba przez niego upoważniona, na podstawie rekomendacji CTT.

ROZDZIAŁ IV

Zasady korzystania z wizerunku WUM oraz z majątku wykorzystywanego do komercjalizacji oraz świadczenia usług naukowo-badawczych

§ 20

Wizerunek WUM, Godło, Logo

1. Zawierając umowę w zakresie prowadzenia prac badawczych lub rozwojowych lub komercjalizacji Dóbr intelektualnych, WUM może przyznać drugiej stronie umowy prawo do posługiwania się wizerunkiem WUM, w tym do używania Godła WUM, logo wydziału lub innych oznaczeń graficznych związanych z WUM w ramach wykonywania tej umowy.
2. WUM może zezwolić drugiej stronie umowy, o której mowa w ust. 1 na posługiwanie się w odniesieniu do produktów związanych Dobrem intelektualnym określeniem „stworzony w wyniku prac badawczych w Warszawskim Uniwersytecie Medycznym” lub określeniem równoznacznym.
3. Pracownicy, doktoranci i studenci WUM są uprawnieni do posługiwania się wizerunkiem WUM, w tym do używania Godła WUM, logo wydziału lub innych oznaczeń graficznych związanych z WUM w ramach prowadzenia w WUM prac badawczych lub rozwojowych, prezentowania ich wyników lub komercjalizacji stworzonych w ich wyniku Dóbr intelektualnych.

§ 21

Zasady ochrony Dóbr intelektualnych

Każda osoba, która wykorzystuje majątek WUM do komercjalizacji lub świadczenia usług naukowo-badawczych zapoznaje się z niniejszym Regulaminem oraz zobowiązuje się w formie pisemnej do jego przestrzegania.

§ 22

Konieczność uwzględnienia praw własności przemysłowej

1. Jeżeli zasady uzyskania praw do wyników prac badawczych lub rozwojowych prowadzonych z wykorzystaniem majątku WUM nie są jednoznacznie uregulowane na mocy niniejszego Regulaminu lub przepisów prawa powszechnie obowiązującego, powinny one zostać uregulowane w odrębnych umowach zawieranych w związku z prowadzeniem tych prac.
2. Zawarcie umowy, na mocy której WUM nie uzyska praw do wyników prac badawczych lub rozwojowych prowadzonych z wykorzystaniem majątku WUM, dopuszczalne jest jedynie w przypadku, gdy:
 - a) umowa przewiduje dla WUM inną korzyść, pozostającą w proporcji do wkładu WUM w uzyskanie wyników,
 - b) przemawia za tym ważny interes społeczny.

§ 23

Regulamin korzystania z majątku WUM

Szczegółowe zasady korzystania z majątku WUM wykorzystywanego do komercjalizacji oraz świadczenia usług naukowo-badawczych są ustalone w regulaminie korzystania z infrastruktury badawczej, zatwierdzonym przez Senat WUM.

ROZDZIAŁ V

Zarządzanie Dobrami intelektualnymi

§ 24

Rejestr Dóbr intelektualnych

1. Tworzy się Rejestr Dóbr intelektualnych (zwany dalej: „Rejestrem”), zawierający Dobra intelektualne będące własnością WUM, Dobra intelektualne, do których WUM przysługują prawa z tytułu licencji oraz Dobra intelektualne, którymi zarządzanie powierzono spółce celowej WUM.
2. Rejestr Dóbr intelektualnych obejmuje w szczególności:
 - a) rejestr baz danych i programów komputerowych,
 - b) rejestr utworów innych niż programy komputerowe,
 - c) rejestr Dóbr własności przemysłowej.
3. W rejestrze, o którym mowa w ust. 2 pkt 1 i 2 uwidacznia się rodzaj Dobra intelektualnego, charakter i zakres uprawnień WUM. Dodatkowo rejestr może zawierać informacje o przeprowadzonej wycenie, decyzjach w przedmiocie ochrony i komercjalizacji oraz informacje o zawartych umowach.
4. W rejestrze, o którym mowa w ust. 2 pkt 3 uwidacznia się zakres przysługujących WUM uprawnień, zgłoszenia dokonane w celu uzyskania patentu lub rejestracji, uzyskane prawa z patentu albo rejestracji, wraz ze wskazaniem okresu oraz zasięgu terytorialnego, na jaki zostały przyznane, wygaśnięcie ochrony i jego przyczyny, wycenę, decyzje w przedmiocie ochrony i komercjalizacji.
5. Jednostki organizacyjne WUM, które prowadzą w WUM prace badawcze lub rozwojowe są zobowiązane do informowania o nich CTT.
6. Pracownicy, doktoranci i studenci WUM są zobowiązani do udzielania na wezwanie Centrum wszelkich informacji koniecznych dla wprowadzenia i aktualizacji danych do Rejestru Dóbr intelektualnych.

§ 25

Centrum Transferu Technologii WUM

1. Do zadań CTT należy w szczególności:
 - 1) przyjmowanie zgłoszeń Dóbr intelektualnych, o których mowa w § 10 ust. 5 i § 13 ust. 3,
 - 2) prowadzenie Rejestru, o którym mowa w § 24,
 - 3) zarządzanie Dobrami intelektualnymi, w szczególności poprzez:
 - a) dokonywanie oceny potencjału Dóbr intelektualnych,
 - b) zlecanie oceny wartości komercyjnej i jej wyceny podmiotom zewnętrznym,
 - c) dokonywanie zgłoszeń w celu uzyskania praw wyłącznych przez WUM,
 - d) przygotowywanie, zlecanie ekspertom zewnętrznym oraz współpraca z ekspertami przy opracowaniu strategii dla celów ochrony prawnopatentowej i komercjalizacji,
 - e) zawieranie w imieniu WUM umów, o których mowa w treści niniejszego Regulaminu,

- f) rekomendowanie Rektorowi WUM podjęcia decyzji o przekazaniu Dóbr intelektualnych spółce celowej WUM do zarządzania lub o ich przekazaniu w formie aportu w celu komercjalizacji pośredniej,
- 4) realizowanie innych działań, wynikających z regulaminu CTT lub powierzonych przez Rektora WUM.

§ 26

Monitorowanie zasobu Dóbr intelektualnych

1. CTT monitoruje zasoby Dóbr intelektualnych, do których prawa przysługują WUM, w celu ustalenia i potwierdzenia, czy osiągane są z nich przychody i czy utrzymywanie dla nich ochrony jest opłacalne, a także, jakie działania należy podjąć, by ułatwić efektywną eksploatację tych Dóbr.
2. Jeśli w wyniku zebranych informacji podjęta zostanie decyzja o rezygnacji z komercyjnego wykorzystywania Dóbr intelektualnych, CTT może zaproponować twórcy przeniesienie nań praw do tych Dóbr.

ROZDZIAŁ VI

Postanowienia końcowe

§ 27

Stosowanie Regulaminu

1. Tracą moc następujące Regulaminy: wprowadzone Uchwałą Nr 19/2017 Senatu WUM z dnia 27.02.2017 r.:
 - 1) Załącznik nr 1 do Uchwały Nr 19/2017 Senatu WUM z dn. 27.02.2017 r. „Regulamin Centrum Transferu Technologii WUM;
 - 2) Załącznik nr 1 do Regulaminu CTT „Regulamin Rady Nadzorującej CTT”;
 - 3) Załącznik nr 2 do Uchwały Nr 19/2017 Senatu WUM z dn. 27.02.2017 r. oraz załącznik nr 3 do Uchwały Nr 23/2015 Senatu WUM z dn. 30.03.2015 r. „Regulamin zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi oraz prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji w Warszawskim Uniwersytecie Medycznym”.

§ 28

Wejście w życie

Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia go przez Senat WUM.